



# **Le dynamisme au masculin de l'est de l'île de Montréal, une histoire de passion...**

**Atelier 1-A  
Santé et bien-être des hommes :  
La démarche inspirante du  
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal**

**Présentation :**

**Marcel Landry, conseiller cadre en travail social et  
répondant local en Santé et bien-être des hommes**

**René Bouffard, directeur - Pères séparés inc.**

**5<sup>E</sup> RENDEZ-VOUS NATIONAL  
EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES  
Le 23 mai 2019**

*Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'Île-de-Montréal*

**Québec** 

# Plan d'action local Santé et bien-être des hommes



Conditions  
requises...

Mesures  
structurantes...

Mesures  
mobilisatrices...

Chercher le sens...  
Tout un défi!

- Deux réseaux : public et communautaire
- Plus de 200 000 hommes
- Un territoire...

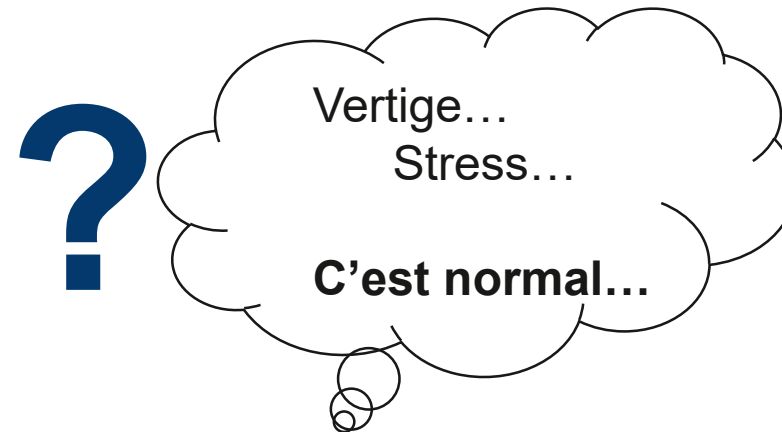
Stratégique  
Tactique  
Opérationnel

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'Île-de-Montréal

Québec 



# Plan d'action local Santé et bien-être des hommes



Page blanche...



# **Plan d'action local Santé et bien-être des hommes**

## ***Les conditions...***



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

- **Orientations ministérielles - MSSS – 22 août 2017 – priorité ministérielle**
  - ✓ **De la parole aux gestes :**
    - 1<sup>er</sup> plan d'action ministériel en SBEH 2017-2022 – présence d'outils
    - Reconnaissance d'organismes communautaires voués à la clientèle masculine



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

- ✓ **Comité régional SBEH** – création du 1er plan d'action régional en février 2017 et révisé le 21 novembre 2017
- ✓ **Répondante régionale – CIUSSS-CSEMTL :**
  - Gardienne de la cohérence régionale
  - Implantation cohérente et coordonnée de l'approche en santé et bien-être des hommes sur l'île de Montréal



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

Répondant local : mes défis... mon arrivée il y a 1 an et 1/2

- ✓ Créer *mon sens* pour donner *un sens commun* à ce projet ...
  - Prendre connaissance du plan d'action ministériel et autres outils
  - M'imprégner des travaux du Comité régional – développement de liens significatifs au niveau régional, participation à la révision du plan d'action montréalais
  - État d'avancement au niveau local. Constat : tout à construire



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

Niveau stratégique et tactique :

**L'effet désiré, l'adhésion de mon établissement**

Présentation aux directeurs et directeurs adjoints

- Présenter ce projet comme une priorité ministérielle
- Faire le lien avec la priorité ministérielle et les objectifs à atteindre par notre établissement reliés au Plan stratégique du MSSS 2015-2020
- Intégration du projet aux objectifs déjà existants
- Voir ce dossier comme complémentaire et non comme un ajout

**Résultat :** La direction générale en a fait une priorité organisationnelle





# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

#### Niveau tactique et niveau opérationnel :

- Composition et recrutement du Comité local – la pierre angulaire... un intérêt pour la clientèle masculine
- Toutes les directions-clientèles représentées (SAPA, DI-TSA-DP, DSM-OP, DSM-D, DPJSP) et 3 organismes communautaires (gestionnaires/directeurs, intervenants, spécialiste en activités cliniques, organisateur communautaire et service des communications)
- Collaboration déjà existante entre les 3 organismes communautaires-partenaires



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

#### Niveau tactique et opérationnel :

- **Gains et missions spécifiques** au secteur public et gains et missions spécifiques au secteur communautaire
- Ces gains et missions spécifiques ont **convergé** vers un **sens commun** à donner à la démarche relative au plan d'action local
- Transparence (public/communautaire)



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

Les acteurs, membres du Comité local ont des points en commun :

- Un grand intérêt pour la clientèle masculine – ***passion/compétences***
- Développer des liens entre le communautaire et le public – ***besoin de tous***
- Les missions spécifiques convergent vers un sens commun - ***adhésion à la démarche***



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Les conditions...*

#### Résultats :

- Réel désire des membres du Comité local – engagement à rédiger le plan d'action rapidement
- Ouverture face à la collaboration, sans freins... ouverture à aller de l'avant...
- Écoute et ouverture : La prise de décisions tant qu'aux objectifs se faisait en fonction de la faisabilité. Tenir en compte des enjeux des différents niveaux hiérarchiques (public et communautaire) .
- Principe : ne pas réinventer la roue, mais qu'elle roule...



# Plan d'action local Santé et bien-être des hommes

## ***Les mesures structurantes***



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Mesures structurantes*

- Leadership du répondant local

Création du plan d'action local en 5 rencontres (12 janvier au 14 avril 2018)

- ✓ Ébauches préparées afin d'alimenter les discussions menant à la rédaction du plan d'action local
- ✓ Structure des rencontres avec des objectifs précis à atteindre pour chacune des rencontres , vouées à la rédaction du plan d'action— on sait où l'on s'en va
- ✓ Présence de comptes rendus
- ✓ Entre les rencontres, devoirs à faire
- ✓ Le maintien de la cohérence entre le plan d'action ministériel, régional et local



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Mesures structurantes*

- Création de la structure d'instance de concertation locale **dynamique** avec des acteurs **engagés**
- Mandat clair du Comité local
  - ✓ rôles et responsabilités
  - ✓ rôles et responsabilités du répondant local
- La vision du plan d'action local – créer la fondation de l'approche SBEH
- Adhésion de la direction générale du CIUSSS-EMTL par l'adoption du plan d'action local, le 5 juin 2018



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Mesures structurantes*

- Tournée dans chacun des comités de gestion des directions-clientèles par le répondant local
  - ✓ Les orientations au plan d'action ministériel, régional et les travaux au niveau du Comité local
  - ✓ Faits saillants des différentes réalités masculines (provincial, régional et **local**)
  - ✓ Les membres du Comité local représentent chacune des directions-clientèles et d'organismes communautaires voués à la clientèle masculine
- Adhésion des directions-clientèles , des directeurs de nos organismes communautaires partenaires





# Plan d'action local Santé et bien-être des hommes

***Les mesures mobilisatrices...***



# **Plan d'action local**

## **Santé et bien-être des hommes**

### ***Mesures mobilisatrices...***

- Utilisation et reconnaissance de l'expertise de chacun des membres du Comité local afin de réaliser les objectifs au plan d'action
- Sentiment de responsabilité partagée au sein du Comité local, des directions-clientèles, et la direction générale de notre établissement
- Les initiatives et activités du Comité local sont partagées au Comité régional en SBEH



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Mesures mobilisatrices...*

- Contamination positive : communications régulières transmises aux membres du Comité local (les bons coups, travaux au niveau du Comité régional, le développement de certains objectifs au plan d'action local, les nouvelles de notre direction générale)
- Reconnaissance de l'expertise communautaire faisant partie intégrante de l'offre de services de notre territoire
- Le respect du temps disponible de chacun – ne pas sentir de pression



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Mesures mobilisatrices...*

## Objectifs visés par les membres du Comité local

- Élaboration de la structure pour l'obtention un portrait des différentes réalités masculines de l'est de l'île de Montréal
  - ✓ Recension 2016
  - ✓ Données statistiques – I-CLSC
  - ✓ Planification clinique, logistique et animation de focus-groups auprès d'hommes
  - ✓ Sondage provincial auprès de hommes
- Formation continue : Intervenir auprès des hommes (intervenants des portes d'entrées du CIUSSS-EMTL )



# **Plan d'action local**

## **Santé et bien-être des hommes**

### ***Mesures mobilisatrices...***

#### **Actions concrètes mises en place par les membres du Comité local**

- Création du 1<sup>er</sup> portrait des hommes dans l'Est de Montréal : un regard masculin sur les différentes réalités masculines
- 2018-2019 : plus de 200 intervenants formés : Intervenir auprès des hommes
- Sélection de 2 formateurs locaux (professionnels) et 1 formateur/gestionnaire à l'approche SBEH
- Création d'une arborescence intranet dédiée à la clientèle masculine pour notre CIUSSS
- Création d'une structure de vigie des meilleures pratiques
- Sensibilisation des médecins des 15 GMF du territoire (création d'une 1<sup>re</sup> capsule-éclair)
- Implication du service des communications de notre établissement pour le rayonnement de l'approche en SBEH et du Comité local



# Plan d'action local

## Santé et bien-être des hommes

### *Conclusion*

- Mandat clair
- Adhésion franche au mandat
- Vision commune et partagée
- Responsabilité partagée
- Reconnaître et valoriser les compétences de chacun
- Reconnaître et valoriser l'intelligence collective
- Actions réalistes
- Reconnaître les bons coups
- Rayonner, rayonner et rayonner et... r...



# ***De la parole aux gestes...***

***La création du plan d'action local en SBEH au CIUSSS-EMTL :***

***l'histoire d'un comité et***

***une affaire de plus de 240 000 hommes***

***avec autant de réalités masculines...***



**Marie-Ève Infante**  
Agente d'information,  
relations publiques  
et affaires corporatives,  
DRHCAJ, CIUSSS – EMTL

**Marcel Landry**  
Conseiller cadre en travail social  
et répondant local SBEH,  
DSM-PP, CIUSSS – EMTL

**Quantin Lebreton**  
Intervenant, Maison Oxygène Montréal

**Johnny Memette**  
Chef d'administration de programmes  
Réadaptation et CAFE, CIUSSS – EMTL



**David Poirier**  
Chef de service Interventions brèves /  
Autosoins, DSM-D, CIUSSS – EMTL

**Christian Guilbault**  
Chef d'administration de programme en  
déficience physique, DI-TSA-DP,  
CIUSSS – EMTL

# Comité local en SBEH CIUSSS-EMTL

**René Bouffard**  
Directeur, Pères séparés inc.

**Jean-Pierre Dubé**  
TS, Spécialiste en activités cliniques,  
professionnels en GMF, DSM-OP,  
CIUSSS – EMTL

**Alexandre Dubert**  
Directeur, CoopÈRE Rosemont

**Francis Gagnon**  
Organisateur communautaire, DJSP,  
CIUSSS – EMTL

**Charles Goulet**  
Chef de service, soutien à domicile, SAPA,  
CIUSSS – EMTL

**Sadia Groguhé**  
Coordonnatrice, Maison Oxygène Montréal





**CIUSSS**  
de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**[www.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca](http://www.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca)**



**Pères Séparés inc.**  
**Separated Fathers inc.**

*Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'Île-de-Montréal*

**Québec** 